

Factsheet vacatureontwikkeling eerste halfjaar 2018

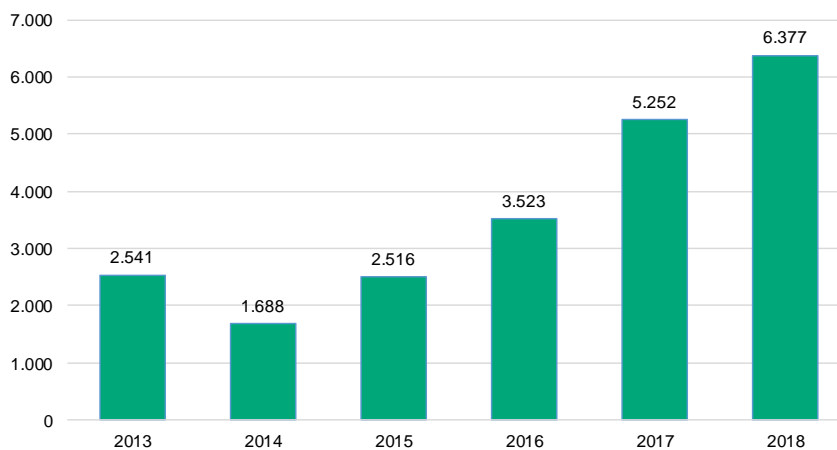
September 2018

In deze factsheet geeft ZorgpleinNoord inzicht in de vacatureontwikkeling per maand op de website van ZorgpleinNoord en Frieslandzorg in het eerste halfjaar van 2018. Achtereenvolgens komt aan bod: de totale vacatureontwikkeling, de ontwikkeling per branche, per functiegroep en per provincie.

Totale vacatureontwikkeling: record aantal vacatures in de eerste helft van 2018

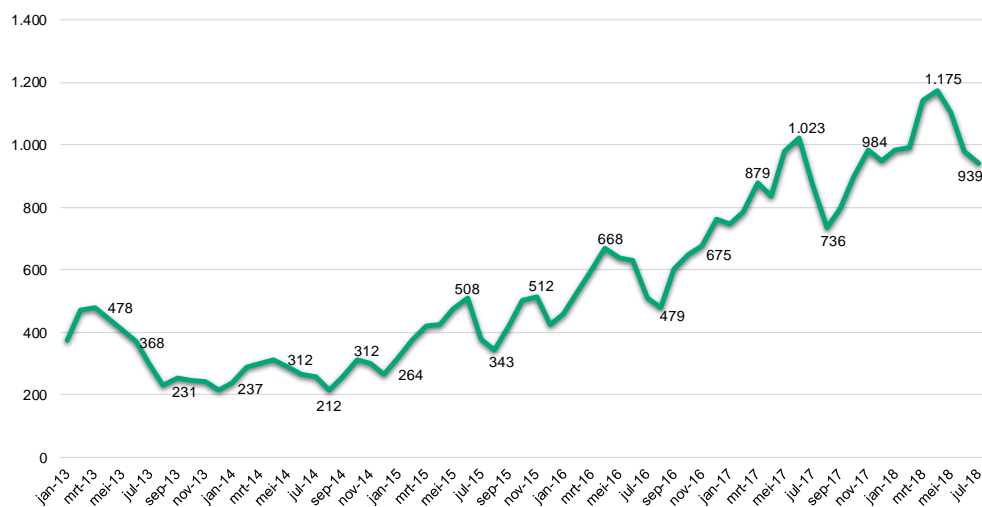
- In het eerste halfjaar van 2018 stonden er meer vacatures open dan in dezelfde periode in de afgelopen vijf jaren. Er was sprake van een stijging van 1.125 vacatures (+21%) ten opzichte van het eerste halfjaar van 2017.
- Gemiddeld stonden er 1.063 vacatures per maand open; een aanzienlijk hoger aantal openstaande vacatures dan in het eerste halfjaar van 2014, toen het gemiddelde op 281 openstaande vacatures per maand lag.

Figuur 1: Vacatureontwikkeling zorg en welzijn eerste halfjaar 2013 t/m 2018 in Noord-Nederland



- Figuur 2 laat de ontwikkeling van het aantal vacatures per maand zien sinds januari 2013. Binnen een kalenderjaar zijn er maanden met meer (voorjaar) en minder (zomer) vacatures.

Figuur 2: Vacatureontwikkeling zorg en welzijn per maand vanaf januari 2013 in Noord-Nederland



Vacatureontwikkeling per branche: meeste vacatures in de ouderenzorg

- De meeste vacatures in Noord-Nederland stonden in het eerste halfjaar van 2018 open in de branche verpleging, verzorging en thuiszorg (ouderenzorg): gemiddeld 463 vacatures per maand. Op de tweede en derde plek staan (net als in het eerste halfjaar van 2017) de gehandicaptenzorg en geestelijke gezondheidszorg.
- In vergelijking met het aantal vacatures in het eerste halfjaar van 2017 verschilt per branche de groei van het aantal vacatures (zie ook laatste kolom van de onderstaande tabel). De ziekenhuizen hadden als enige branche minder vacatures openstaan in de eerste zes maanden van 2018 dan in dezelfde periode in 2017.

Aantal vacatures per branche per maand in 2018 en vergelijking met het eerste halfjaar van 2017								
branche	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	totaal	t.o.v 2017
1. verpleging, verzorging en thuiszorg	426	392	500	534	505	419	2.776	46%
2. gehandicaptenzorg	159	204	229	213	232	190	1.227	20%
3. geestelijke gezondheidszorg	183	178	158	157	136	124	936	1%
4. ziekenhuizen	86	86	108	111	100	102	593	-22%
5. welzijn en maatschappelijke dienstverlening	67	53	63	86	54	61	384	20%
6. jeugdhulpverlening	31	44	34	21	24	32	186	81%
7. overige	20	22	28	29	24	29	152	13%
8. gezondheidscentra	4	5	12	13	16	12	62	68%
9. sociaal domein	7	6	6	6	10	6	41	41%
10. kinderopvang	2	1	6	5	2	4	20	18%
totaal	985	991	1.144	1.175	1.103	979	6.377	21%

Vacatureontwikkeling per functiegroep: meeste vacatures voor sociaal pedagogisch personeel

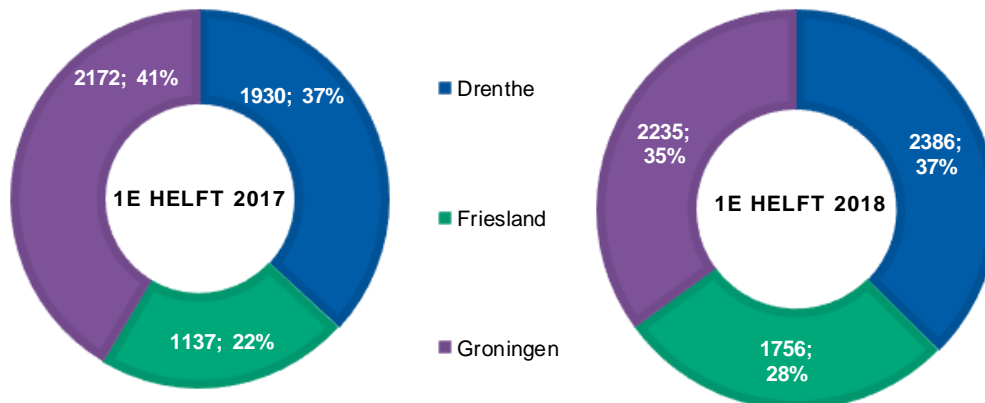
- Zorg- en welzijnsorganisaties plaatsten het afgelopen halfjaar de meeste vacatures voor sociaal pedagogische functies, gemiddeld 207 vacatures per maand. Voor mbo-en hbo-verpleegkundige (nummer 2) stonden er gemiddeld 200 vacatures open en voor verzorgende (nummer 3) 189 vacatures per maand.
- Ten opzichte van het eerste halfjaar van 2017 is de grote toename van het aantal vacatures voor helpende opvallend: van gemiddeld 12 naar 29 vacatures per maand. Opmerkelijk is ook de daling van het aantal vacatures voor (para)medisch personeel, in vergelijking met de eerste helft van 2017.

Aantal vacatures per functiegroep per maand in 2018 en vergelijking met het eerste halfjaar van 2017								
functiegroep	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	totaal	t.o.v. 2017
1. sociaal pedagogisch	162	208	227	219	224	204	1.244	50%
2. verpleegkundige	194	170	196	239	208	193	1.200	4%
3. verzorgende	185	176	226	202	207	138	1.134	33%
4. (para)medisch	130	128	112	122	107	112	711	-18%
5. overig	49	58	62	66	52	57	344	24%
6. artsen/specialisten	50	42	43	47	45	45	272	4%
7. leidinggevende	45	35	42	41	36	32	231	35%
8. administratief/secretarieel	41	34	32	34	33	27	201	37%
9. vakantiewerk	7	29	45	46	43	25	195	48%
10. helpende zorg en welzijn	20	19	33	36	34	33	175	143%
11. maatschappelijk/cultureel	31	17	30	30	24	22	154	18%
12. facilitair	28	24	27	26	15	18	138	42%
13. personeel en organisatie	12	18	23	21	25	18	117	54%
14. ict	6	8	8	12	19	20	73	40%
15. financieel	8	8	15	12	8	9	60	25%
16. kwaliteit/veiligheid	5	5	8	6	7	10	41	71%
17. opleidingsplaatsen (bbl/duaal)	1	5	7	4	6	10	33	32%
18. sociaal domein	8	4	3	7	6	1	29	16%
19. communicatie/marketing/pr	3	3	5	5	4	5	25	25%
totaal	985	991	1.144	1.175	1.103	979	6.377	21%

Vacatureontwikkeling per provincie: Provincie Drenthe heeft meeste zorg- en welzijnsvacatures

In de eerste helft van 2018 had de provincie Drenthe de meeste zorg- en welzijnsvacatures van de drie noordelijke provincies. In Friesland is het aantal openstaande vacatures het meest gestegen (+619, 54%), ten opzichte van het eerste halfjaar van 2017. De vacaturegroei in Drenthe bedroeg 24% (+456) en in Groningen 3% (+63), in vergelijking met de eerste helft van 2017.

Figuur 3: Vacatureontwikkeling per provincie in het eerste halfjaar van 2017 en 2018 in Noord-Nederland



Figuur 4: Top 3 Vacatures per branche en functiegroep per provincie in het eerste halfjaar van 2018

Vacatureontwikkeling provincie Drenthe eerste halfjaar 2018		
top 3 per branche:	aantal vacatures	% van totaal
1. verpleging, verzorging en thuiszorg	956	40%
2. gehandicaptenzorg	659	28%
3. geestelijke gezondheidszorg	307	13%
top 3 per functiegroep:	aantal vacatures	% van totaal
1. sociaal pedagogisch	571	24%
2. verpleegkundige	445	19%
3. verzorgende	349	15%

Vacatureontwikkeling provincie Friesland eerste halfjaar 2018		
top 3 per branche:	aantal vacatures	% van totaal
1. verpleging, verzorging en thuiszorg	970	55%
2. ziekenhuizen	223	13%
3. gehandicaptenzorg	185	11%
top 3 per functiegroep:	aantal vacatures	% van totaal
1. verzorgende	424	24%
2. verpleegkundige	366	21%
3. sociaal pedagogisch	236	13%

Vacatureontwikkeling provincie Groningen eerste halfjaar 2018		
top 3 per branche:	aantal vacatures	% van totaal
1. verpleging, verzorging en thuiszorg	850	38%
2. geestelijke gezondheidszorg	459	21%
3. gehandicaptenzorg	383	17%
top 3 per functiegroep:	aantal vacatures	% van totaal
1. sociaal pedagogisch	437	20%
2. verpleegkundige	389	17%
3. verzorgende	361	16%

Opvallende ontwikkelingen en verschillen per provincie:

- In de drie provincies stonden in de eerste helft van 2018 de meeste vacatures open voor een functie in de ouderenzorg; in Friesland was meer dan de helft van alle vacatures een vacature in deze branche. Opvallend is de tweede plaats van de ziekenhuizen in de Friese top 3 van vacatures naar branche.
 - Groningen en Drenthe hebben dezelfde top 3 van vacatures naar functiegroep. In Friesland ziet de top 3, met de meeste vacatures voor verzorgende, er anders uit.
-

Heeft u vragen naar aanleiding van deze factsheet dan kunt u contact nemen met één van de arbeidsmarktonderzoekers van ZorgpleinNoord:

- Jort Voerman, tel 050-5757 470 / email: j.voerman@zorgpleinnoord.nl.
- Karin Doornbos, tel. 050-5757 470 / email: k.doornbos@zorgpleinnoord.nl.

© 2018 Stichting ZorgpleinNoord. Publicatie van deze cijfers en/of tekst uit deze factsheet is toegestaan, mits de bron vermeld wordt.