



Facts & Figures

De arbeidsmarkt zorg en welzijn in Noord-Nederland

De arbeidsmarkt in zorg en welzijn blijft in beweging. Ook in het Noorden. We zetten de belangrijkste ontwikkelingen op een rijtje.

augustus 2019

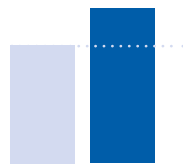
Ziekteverzuim van medewerkers



In de ggz, ouderenzorg, gehandicaptenzorg, jeugdzorg en sociaal werk ligt het ziekteverzuim hoger dan het gemiddelde in de totale zorg- en welzijnssector.



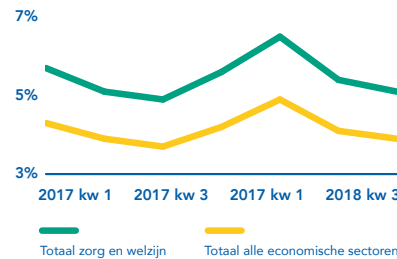
In de huisartsenzorg, overige eerstelijnszorg, ziekenhuizen en kinderopvang ligt het ziekteverzuim lager dan het gemiddelde in de totale zorg- en welzijnssector.



In de kinderopvang en de jeugdzorg is de toename van het ziekteverzuim in de eerste drie kwartalen van 2018, ten opzichte van 2017, groter dan het sectorgemiddelde.

Landelijke ontwikkeling ziekteverzuim: het percentage verschilt per branche

Landelijk gezien heeft de zorg- en welzijnssector een hoger ziekteverzuim (5,1%) dan het economisch gemiddelde (3,9%), maar tussen de branches zijn er wel verschillen.

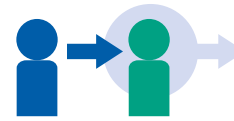


Branche/Sector	1° kwartaal		2° kwartaal		3° kwartaal	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Huisartsen, gezondheidscentra	3,4	2,7	3,5	2,8	2,5	2,5
Overige (eerstelijns)zorg	3,8	4,3	3,1	3,8	3,0	3,2
Universitair medische centra	5,2	5,7	4,6	4,6	4,3	4,6
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	4,8	5,8	4,3	4,7	4,1	4,6
Kinderopvang	4,9	6,3	4,6	5,4	4,4	5,0
Totaal zorg en welzijn	5,7	6,5	5,1	5,4	4,9	5,1
GGZ, psychiatrie, psychologie praktijken	5,8	7,0	5,2	5,6	5,1	5,3
Gehandicaptenzorg	6,2	7,1	5,4	5,9	5,3	5,5
Jeugdzorg	6,0	7,2	5,5	6,1	5,3	5,7
Sociaal werk	5,8	6,7	5,5	5,9	5,3	5,7
Verpleeg-, verzorgingshuizen, thuiszorg	7,0	7,7	6,3	6,5	6,1	6,1

Ontwikkeling ziekteverzuimpercentages

zorg- en welzijnsbranches Nederland kwartaal 1 t/m 3 2017-2018

Uitdagingen



Terwijl een kwart meer werknemers werkzaam is in de sector, stromen tegelijkertijd bijna net zoveel werknemers weer uit.



Eén op de vijf werknemers verlaat de organisatie, waarvan 40% zelfs de noordelijke zorg- en welzijnssector verlaat.



Tegelijkertijd heeft de regio te maken met zo'n 1.000 openstaande vacatures per maand. Ook heeft een aantal branches te maken met een hoog verzuimpercentage (>5%).

Aandacht voor de arbeidsmarkt in zorg en welzijn is en blijft belangrijk. Onze levensverwachting stijgt, de behoefte aan zorg en zorgpersoneel groeit mee. Tegelijkertijd wordt het potentiële personeelsbestand in de zorg- en welzijnssector kleiner: minder werknemers moeten meer zorg verlenen.

De arbeidsmarkt cijfers laten zien dat de instroom van werknemers in de sector is toegenomen. Dat is mooi, maar de dynamiek van in- en uitstroom van personeel zorgt voor een groeiend aantal zorg- en welzijnsvacatures.

Behoud!

Eén van de grootste uitdagingen is om de huidige en toekomstige werknemers te behouden voor onze sector. Door de uitstroom met 10% te verminderen, neemt het tekort met 28% af. Medewerkers vormen ons grootste en belangrijkste kapitaal als het gaat om goede en voldoende zorg in Noord-Nederland. Het is dus belangrijk om te koesteren wat we hebben.

Hoe draag jij bij aan behoud?

Goed werkgeverschap is een voorwaarde voor behoud van medewerkers, want investeren in jouw werknemers rendeert. Weerspiegelen de missie, visie en kernwaarden van jouw organisatie hoe belangrijk duurzame inzetbaarheid van medewerkers is? Heb je wel eens een behoeftepeiling onder werknemers gehouden? Wat vinden zij belangrijk? Waarom werken ze bij jouw organisatie?

Maak werk van behoud

Bij ZorgpleinNoord staat behoud hoog op de agenda. We helpen je graag om in jouw organisatie werk te maken van behoud. We delen onze kennis over integraal beleid en instrumenten die je kunt inzetten en we inspireren je met verhalen en bijeenkomsten. Bekijk op onze website wat we jou allemaal te bieden hebben om aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid en behoud.

Stand van zaken

op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland

±150.000
medewerkers

Circa 150.000 mensen werken in 2018 in de zorg- en welzijnssector in Noord-Nederland

±7.000
groei

Ten opzichte van 2016 is er een groei van 7.000 medewerkers.

4,7%
groeipercentage

Het groeipercentage van 4,7% komt overeen met de gemiddelde werkgelegenheidsgroei in Noord-Nederland.

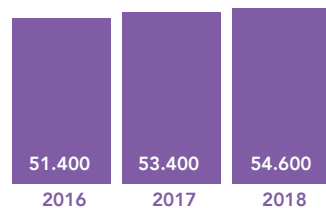
Groeiend aantal werknemers in zorg en welzijn

Steeds meer mensen werken in de noordelijke zorg- en welzijnssector. Eén op de vijf werkenden in onze regio heeft een baan in één van de negen branches binnen zorg en welzijn. De meeste werknemers werken in de ouderenzorg (verzorging, verpleging en thuiszorg).

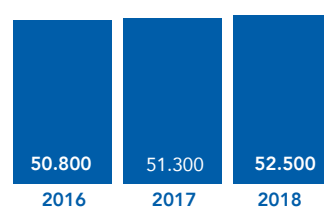


Verdeling aantal werknemers
2018 kwartaal 3

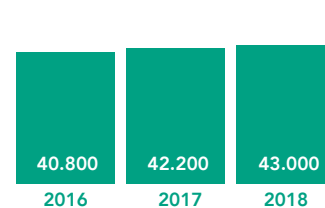
Groningen



Friesland

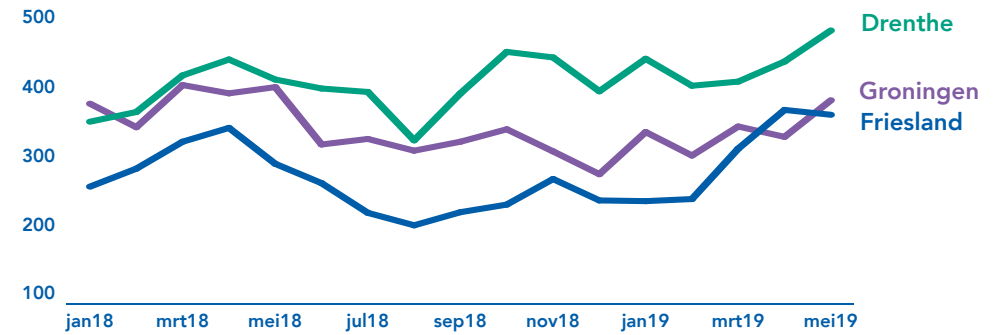


Drenthe



Ontwikkeling aantal werknemers

zorg en welzijn kwartaal 3 2016 t/m 2018



Het groeipercentage vacatures 2019

verdeling per provincie

Recordaantal zorg- en welzijnsvacatures

Er stonden nog nooit zoveel vacatures per maand open op de vacaturesite van ZorgpleinNoord. Aan het eind van 2018 lijkt er sprake te zijn van een stabilisatie van de vacaturegroei. De meeste vacatures werden geplaatst voor de branche verpleging, verzorging en thuiszorg. Op functieniveau werden de meeste vacatures geplaatst voor verpleegkundig, verzorgend en sociaal-agogisch personeel.

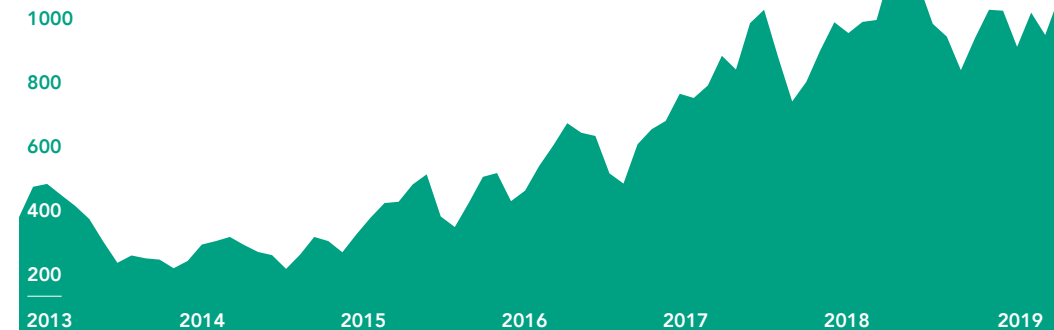


2014

2017

2018

Openstaande vacatures
gemiddeld per maand

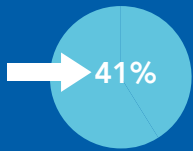


Maandelijkse vacatureontwikkeling

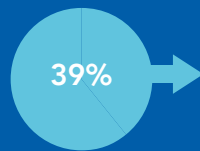
2013 – 2019

Mobiliteit

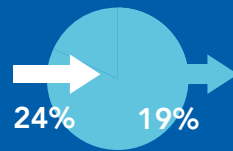
van medewerkers



Maar liefst 41% van de medewerkers was hiervoor niet werkzaam in zorg en welzijn.



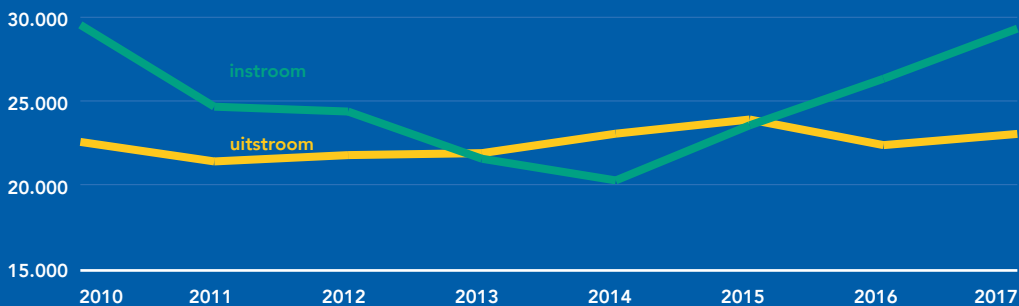
Het aandeel vertrekkende medewerkers dat ook daadwerkelijk de sector verlaat is groot: 39%.



Bijna een kwart (24%) van het totaal aantal werknemers startte in 2017 bij een noordelijke zorg- of welzijnsorganisatie. Bijna één op de vijf (19%) werknemers verliet een zorg- en welzijnsorganisatie.

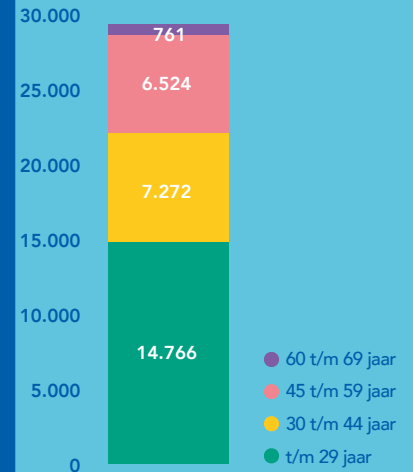
Ontwikkeling in- en uitstroom van personeel: volop dynamiek

Vanaf 2016 worden er meer mensen aangenomen bij zorg- en welzijnsorganisaties dan er mensen vertrekken. Bijna een kwart (24%) van het totaal aantal werknemers startte in 2017 bij een noordelijke zorg- of welzijnsorganisatie. Ongeveer één op de vijf (19%) werknemers verliet een zorg- en welzijnsorganisatie.

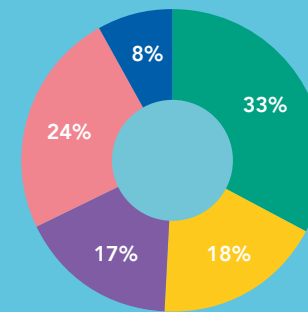


Ontwikkeling in- en uitstroom personeel zorg- en welzijnssector Noord-Nederland 2010 – 2017 exclusief UMCG

uitstroom

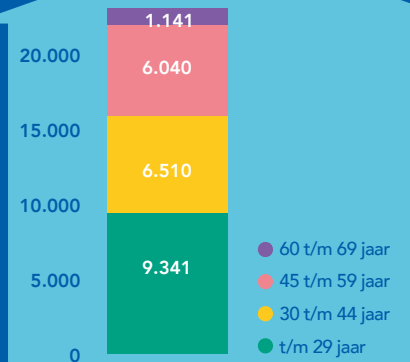


Instroom
personeel zorg- en welzijnssector Noord-Nederland naar leeftijd 2017

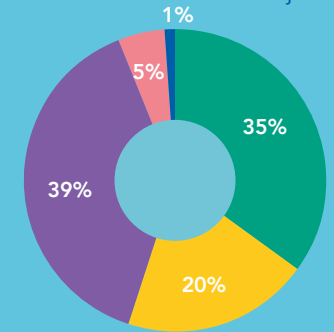


Herkomst van werknemers
die in 2017 startten bij een werkgever in zorg en welzijn

- komt van werkgever uit dezelfde branche
- komt van werkgever uit andere branche
- is een herintreder
- komt van buiten de sector
- herkomst is onbekend



Uitstroom
personeel zorg- en welzijnssector Noord-Nederland naar leeftijd 2017

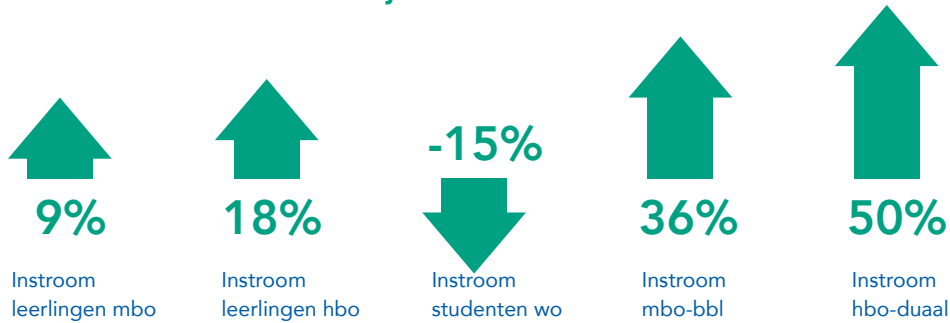


Vertrekreden van werknemers
die in 2017 werkgever in zorg en welzijn verlieten

- gaat naar werkgever in dezelfde branche
- gaat naar werkgever in andere branche
- verlaat de sector zorg en welzijn
- gaat met pensioen
- reden van uitstroom onbekend

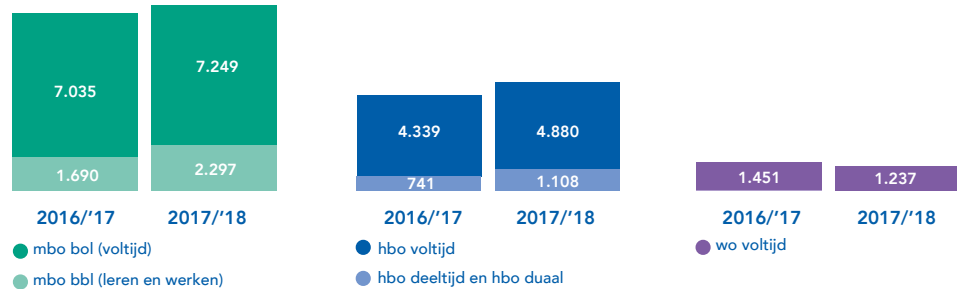
instroom

Aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs

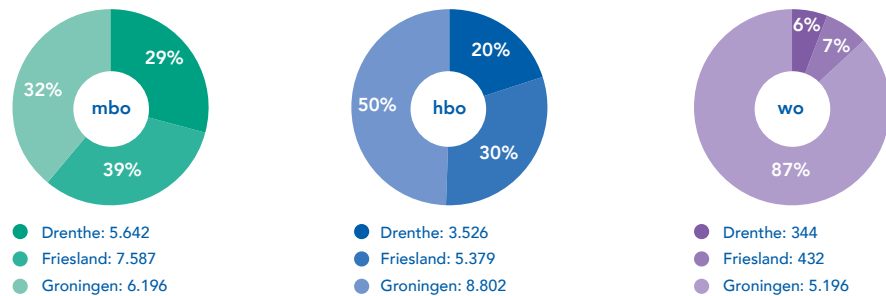


Groeiende instroom in zorg- en welzijnsopleidingen

Er stromen steeds meer leerlingen in het mbo en hbo in. De grootste stijging is bij onderwijstypes waar leren en werken worden gecombineerd. Op de universiteiten neemt het aantal studenten af.

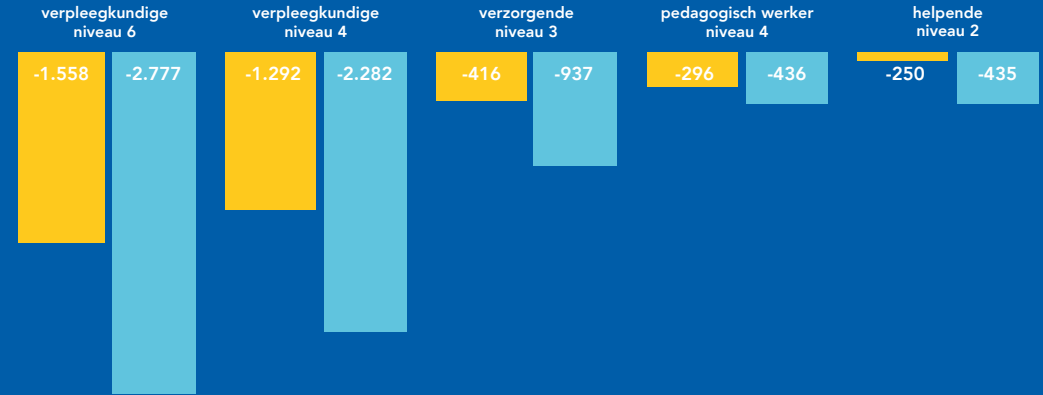


Ontwikkeling instroom zorg en welzijn Noord-Nederland per niveau en per provincie

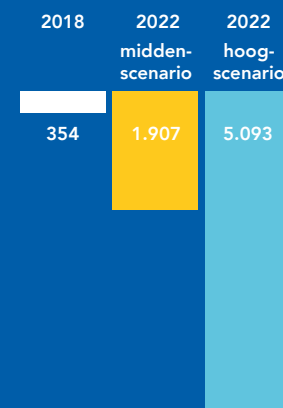


Aantal leerlingen dat een zorg- en welzijnsopleiding volgt naar niveau en provincie (woonplaats)

Toekomst verwachtingen



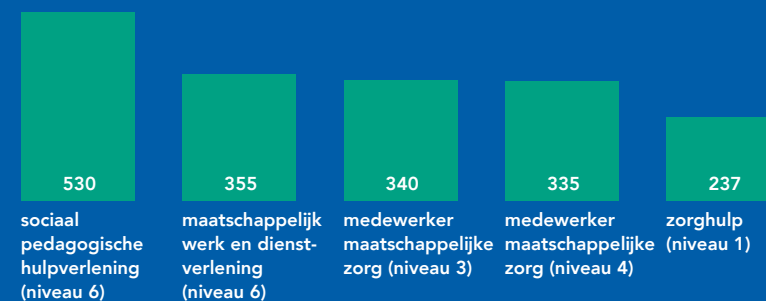
Top 5 tekorten 2022 naar functie



Verwachte arbeidsmarktprognose: Oplopend tekort aan personeel

Het tekort blijft de komende jaren oplopen in zorg en welzijn in Noord-Nederland. Voor 2018 werd het tekort aan verplegend, verzorgend en/of sociaal-agogische (vvs) personeel geschat op 345 werknemers. Afhankelijk van het scenario wordt in 2022 een tekort aan vvs-personeel verwacht tussen de 1.900 en 5.000 werknemers.

Werknemerstekort 2018 en 2022



Top 5 overschotten 2022 naar functie

Demografische ontwikkelingen

Noord-Nederland



De totale bevolking neemt in 2039 naar verwachting af met 30.900 mensen (-1,8%).



Het aantal mensen met een leeftijd van 75 jaar en ouder neemt naar verwachting toe met 113.200 mensen (+73,3%).



De categorie mensen met een leeftijd van 15 tot 35 jaar, neemt naar verwachting het sterkst af, namelijk met 51.400 (-12%).

Demografische ontwikkeling

Noord-Nederland: ontgroening en vergrijzing

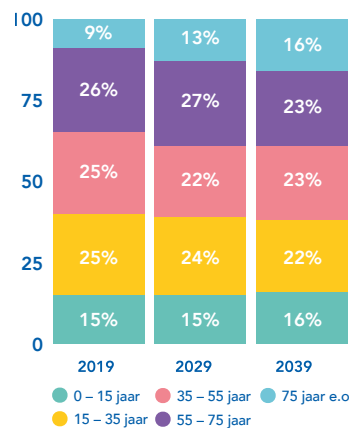
Er is in Noord-Nederland sprake van ontgroening en vergrijzing. Naar verwachting zijn er op de lange termijn minder potentiële zorgverleners beschikbaar in Noord-Nederland, terwijl de vraag naar zorg en ondersteuning op basis van de demografie flink toeneemt de komende jaren.



Noord-Nederland

Leeftijd	2019	2029	2039	2019-'39
0 tot 15 jaar	263.400	257.100	267.700	4.300
15 tot 35 jaar	429.300	412.900	377.900	-51.400
35 tot 55 jaar	438.900	378.500	392.100	-46.800
55 tot 75 jaar	449.700	458.600	399.500	-50.200
75 jaar e.o.	154.500	218.500	267.700	113.200
Totaal	1.735.800	1.725.600	1.704.900	-30.900

Demografische ontwikkeling bevolking en leeftijdsopbouw Noord-Nederland 2019-'39

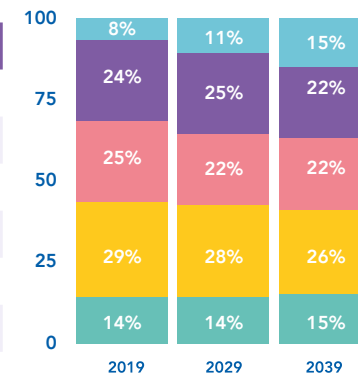


Demografische ontwikkelingen

per provincie

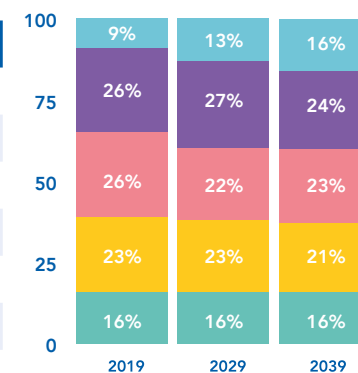
Groningen

Leeftijd	2019	2029	2039	2019-'39
0 tot 15 jaar	84.600	85.000	87.700	3.100
15 tot 35 jaar	172.500	164.700	150.200	-22.300
35 tot 55 jaar	146.100	127.100	129.600	-16.500
55 tot 75 jaar	145.100	145.500	125.000	-20.100
75 jaar e.o.	47.400	67.700	83.600	36.200
Totaal	595.700	590.000	576.100	-19.600



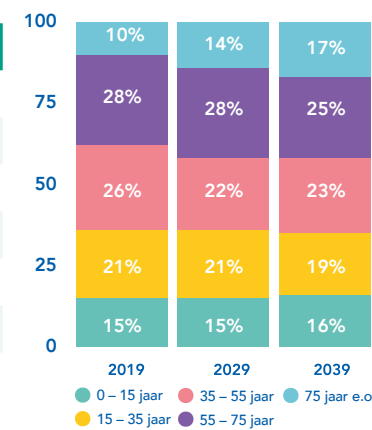
Friesland

Leeftijd	2019	2029	2039	2019-'39
0 tot 15 jaar	103.900	101.100	105.700	1.800
15 tot 35 jaar	151.600	147.200	134.700	-16.900
35 tot 55 jaar	166.800	144.400	150.700	-16.100
55 tot 75 jaar	164.700	175.900	156.500	-8.200
75 jaar e.o.	58.700	83.400	102.000	43.300
Totaal	645.700	652.000	649.600	3.900



Drenthe

Leeftijd	2019	2029	2039	2019-'39
0 tot 15 jaar	74.900	71.000	74.300	-600
15 tot 35 jaar	105.200	101.000	93.000	-12.200
35 tot 55 jaar	126.000	107.000	111.800	-14.200
55 tot 75 jaar	135.600	137.200	118.000	-17.600
75 jaar e.o.	48.400	67.400	82.100	33.700
Totaal	490.100	483.600	479.200	-10.900



Demografische ontwikkeling bevolking en leeftijdsopbouw Groningen, Friesland en Drenthe 2019-'39



Bronnen

Centraal Bureau voor de Statistiek
Vacaturesite ZorgpleinNoord
Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Planbureau voor de Leefomgeving
Prismant

Ga voor actuele arbeidsmarktinformatie naar
werkgevers.zorgpleinnoord.nl/kennisbank.

© 2019 Stichting ZorgpleinNoord

Deze Facts & Figures is met de grootste zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. Publicatie van de informatie uit dit document is toegestaan, mits de bron duidelijk wordt vermeld.